



นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
บริษัท วาว แฟคเตอร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัท วาว แพคเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ยึดมั่นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมใน “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต”

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน บริษัทฯ จึงได้ทบทวน “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนใช้ในการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงในการทุจริตได้อย่างรอบคอบ

นิยาม

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การกระทำที่เป็นการทุจริต ซึ่งเกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ โอกาส หรือช่องทางจากตำแหน่งหน้าที่ในการทำงานของตน เป็นเครื่องมือ หรือปัจจัยในการกระทำผิด เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ตอบแทน (สินบน) ไม่ว่าผลประโยชน์ดังกล่าวจะอยู่ในรูปแบบใด และผู้รับประโยชน์จะเป็นผู้ใดก็ตาม ซึ่งการรับผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น อาจเป็นการรับโดยตรงหรือผ่านบุคคลอื่น ซึ่งผลกระทบดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่ว่าความเสียหายดังกล่าวจะเป็นความเสียหายทางทรัพย์สิน การเงิน ธุรกิจ การบริหารจัดการ รวมถึงชื่อเสียงทางธุรกิจการค้าด้วย

บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทย่อย ตามงบการเงินของบริษัทฯ

นโยบาย

ห้ามบุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีการสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินและบัญชีระบบควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนรับแจ้งเบาะแสการคอร์รัปชันที่เกิดจากการกระทำของบุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอเรื่องต่อหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณาลงโทษ หรือแก้ปัญหาดังกล่าว รวมทั้งให้คำปรึกษาและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติ โดยกำหนดให้มีแนวทางการปฏิบัติ และให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของการปฏิบัติและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
4. ผู้บริหารมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการและแนวทางป้องกันความเสี่ยงเรื่องคอร์รัปชัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท
5. ผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ กรอบอำนาจอนุมัติ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวทางการปฏิบัติ

1. บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ ไม่พึงละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบ
3. กลุ่มบริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ ที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน และแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ใน Whistleblower Policy

4. กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ **ให้ความรู้ และทำความเข้าใจ**กับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้
5. กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวินัยธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและเอกชน
6. กลุ่มบริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย
7. กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการตามสมควรเพื่อให้ตัวแทน คู่สัญญา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของกลุ่มบริษัทฯ รับผิดชอบต่อหลักการตามนโยบายนี้

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

1. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีอยู่ หรือที่จะกำหนดขึ้นในอนาคต
3. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดคอร์รัปชัน บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามความระมัดระวัง และเป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติในเรื่องดังต่อไปนี้

ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง

การรับหรือให้ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด หรือการอำนวยความสะดวกต่างๆ หรือการเลี้ยงรับรองให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ต้องเป็นไปตามขนบธรรมเนียมประเพณีในแต่ละท้องถิ่น หรือแต่ละประเทศ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามมูลค่าที่เหมาะสม เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ

เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุน

การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก

การให้การสนับสนุนทางการเมือง

บริษัทฯ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่หรือสนับสนุนด้านการเงิน หรือรูปแบบอื่นแก่พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม

การจ้างพนักงานของรัฐ

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ้างพนักงานของรัฐเข้าทำงาน เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ

ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด และการติดต่อกับภาครัฐจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการ

บทลงโทษ

บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ ที่กระทำความผิดซ้ำ เป็นการทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดในระเบียบปฏิบัติในเรื่องการรับข้อร้องเรียนจากทั้งพนักงาน บุคคลภายนอก รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย (Whistleblower Policy) และยังสนับสนุนให้มีการแจ้งพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ซ้ำเบาะแสแจ้งข้อร้องเรียนเรื่องการกระทำผิดกฎหมาย การไม่ปฏิบัติตามนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ เรื่องการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจในการต่อต้านคอร์รัปชัน และการทุจริต (ไม่ว่าจะเป็นเรื่องที่ขัดต่อกฎหมายหรือไม่ก็ตาม) เพื่อทำการสอบสวนและตรวจสอบ

โดยผู้ร้องเรียนสามารถส่งเรื่องราวมาได้ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

- 1) อีเมล: whistleblower@wowfactor.co.th (อีเมลนี้จะส่งไปยังประธานกรรมการตรวจสอบโดยตรง)
- 2) ทางไปรษณีย์: ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท วาว แฟคเตอร์ จำกัด (มหาชน)
77/1 ซอยร่วมศิริมิตร แขวงจอมพล
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

ผู้ร้องเรียนจะได้รับความคุ้มครองในเรื่องราวที่ร้องเรียนและถือเป็นความลับสูงสุด ข้อร้องเรียนจะได้รับการตรวจสอบอย่างเหมาะสมและเป็นความลับ โดยการตรวจสอบอย่างเป็นระบบและสามารถติดตามได้ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ร้องเรียนจะไม่ถูกก่อกวนหรือถูกมุ่งร้ายจากเรื่องที่ร้องเรียนหรือชี้เบาะแส

คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้แก้ไขนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันฉบับนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 เป็นต้นไป



(นายศิริรัตน์ รัตนไพฑูรย์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท วาว แพคเตอร์ จำกัด (มหาชน)